



FairTOP3

1xAudit | 1xPreis | 1xZeit

PREMIUM STANDARD
FÜR VERANTWORTUNG
UND VERTRAUEN

IHRE ALL-IN-ONE LÖSUNG
FÜR ECHTE, MESSBARE UND WIRKSAME
**NACHHALTIGKEIT, QUALITÄT
UND MENSCHENRECHTE**

FairTOP3



EIN SYSTEM

Volle Transparenz
statt Zertifizierungschaos



EIN AUFWAND

Zeit sparen,
Wirkung maximieren



EIN PREIS

Kosteneffizient
und planbar



EIN VERSPRECHEN

Für Nachhaltigkeit,
Ethik & Verantwortung

All inclusive

- ✓ ISG 260800
- ✓ ISO 26000
- ✓ ISO SA 8000
- ✓ TOP-Employer
- ✓ TOP-Recruiter
- ✓ TOP-Nachhaltig

**EIN SYSTEM. EIN VERSPRECHEN.
EINE BESSERE ZUKUNFT.**



WELTWEIT
EINZIGARTIG



MAXIMALE
EFFIZIENZ



GEPRÜFTE
GLAUBWÜRDIGKEIT



NACHHALTIG
VERANTWORTUNGSVOLL



FÜR EINE BESSERE
ZUKUNFT

FAIRTOP3. BECAUSE HUMAN RIGHTS MATTER.

FairTOP3® Premiumfolder

The Gold Standard for Human Rights & Sustainability

FairTOP3



Nicht behaupten, sondern belegen & wirken.

FairTOP3 positioniert sich als ALL-IN-ONE-Lösung für echte, messbare und wirksame Nachhaltigkeit, Qualität und Menschenrechte. Ein System, ein Audit, ein Qualitätsnachweis - für Unternehmen, Mitarbeitende, Bewerbende, Kunden und Stakeholder.

Nachhaltigkeit

ISO 26000

Menschenrechte

UN-Charta

Arbeitsrechte

SA 8000

Zukunft

NAP 2026-2031

Ein Audit statt vieler Einzelzertifizierungen

Das Problem

FairTOP3

Zertifizierungschaos kostet Zeit, Budget und Vertrauen

Viele Unternehmen verwalten getrennte Nachweise, Siegel, Audits und Marketing-Auszeichnungen. Das bindet Ressourcen und erschwert eine klare Kommunikation gegenüber Markt, Talenten und Auftraggebern.

Mehrere Anbieter

Doppelte Audits

Unklare Aussagekraft

Hohe Einzelkosten

Zeitverlust intern

Risiko von Fake-Logos



FairTOP3 bündelt Nachweise in einem integrierten System.

Die ALL-IN-ONE-Lösung



Echtes Vertrauen. Weniger Aufwand. Weniger Kosten.

FairTOP3

Nachhaltigkeit

ISO 26000
CSR und Verantwortung

Qualität

Auditierbare Prozesse
Nachweis statt
Behauptung

Menschenrechte

UN-Charta
Arbeitsrechte und
Würde



- ✓ Ein unabhängiges Audit
- ✓ Ein Preis - planbar und transparent
- ✓ Ein Zeitrahmen - klare Umsetzung
- ✓ Ein Qualitätsnachweis für die Kommunikation

Das Prüfsiegel als sichtbarer Nachweis



Das IGS-260800-Prüfsiegel macht die geprüfte Systematik visuell und kommunizierbar. Es steht im Folder als zentrales Premium-Objekt für geprüfte Glaubwürdigkeit und dokumentierte Auditstruktur.

Nur echt mit Audit-Buch und original Prüfsiegel.

Das Design inszeniert die Siegel nicht als Dekoration, sondern als Vertrauensanker: hochwertig, klar, wiedererkennbar und konsequent in Gold-Schwarz-Blau.

Nachhaltigkeit: ISO 26000



Orientierung für gesellschaftliche Verantwortung



ISO 26000 ist ein Leitfaden für gesellschaftliche Verantwortung. Der Schwerpunkt liegt auf Organisationsführung, Menschenrechten, Arbeitspraktiken, Umwelt, fairen Geschäftspraktiken und der Einbindung von Anspruchsgruppen.

- ✓ Verantwortung systematisch strukturieren
- ✓ Nachhaltigkeit nachvollziehbar machen
- ✓ Stakeholder-Erwartungen sichtbar aufnehmen
- ✓ Grundlage für Audit- und Verbesserungslogik



Nachhaltigkeit wird messbar, wenn sie geprüft und erklärt wird.

Menschenwürdige Arbeit als Qualitätsfaktor



SA8000 bezieht sich auf soziale Verantwortung und faire Arbeitsbedingungen. Typische Themen sind Kinder- und Zwangsarbeit, Diskriminierung, Arbeitsschutz, Arbeitszeit, Vergütung und Managementsysteme.

Arbeits- und Menschenrechte

Faire Beschäftigungsbedingungen

Ethisches Recruiting

Verantwortungsvolle Liefer- und Personalprozesse

Soziale Unternehmensverantwortung

Arbeitsrechte sind nicht nur Compliance - sie sind Arbeitgeberqualität.

Menschenrechte in der Lieferkette



Verantwortung sichtbar und überprüfbar machen

FairTOP3 führt die Perspektive von Menschenrechten, Arbeitsbedingungen und Organisationsqualität zusammen. Die Auditlogik bewertet nicht nur Einzelmaßnahmen, sondern die belastbare Struktur dahinter.

Menschenwürde

Chancengleichheit

Transparenz

Integrität

Diversität

Nachhaltige
Personalentwicklung

Internationale
Fachkräftegewinnung



Human rights matter.

TOP Employer 2026

Arbeitgeberqualität als sichtbarer Vorteil



FairTOP3 verbindet Arbeitgeberqualität mit Menschenrechts- und Nachhaltigkeitslogik. Das Ergebnis: ein glaubwürdiger Nachweis für Organisationen, die Qualität nicht nur versprechen, sondern belegen möchten.

- ✓ Personalprozesse
- ✓ Mitarbeiterentwicklung
- ✓ Organisationsqualität
- ✓ Kontinuierliche Audits
- ✓ Dokumentierte Qualitätsnachweise

TOP Recruiter 2026

Ethisches Recruiting als Vertrauenssignal



Recruiting wird zum Qualitätsbeweis, wenn Prozesse fair, dokumentiert und nachvollziehbar sind. FairTOP3 setzt diesen Anspruch in Beziehung zu Menschenrechten, Arbeitsrechten und Organisationsqualität.

- ✓ Faire Kandidatenkommunikation
- ✓ Transparente Prozesse
- ✓ Verantwortungsvolle Fachkräftegewinnung
- ✓ Glaubwürdigkeit gegenüber Bewerbenden

TOP Nachhaltig / Company 2026

Nachhaltigkeit, die im Markt verstanden wird

FairTOP3

The gold-standard for human rights

**COMPANY
2026
Germany**

FairTOP3

The gold-standard for human rights



Nachhaltigkeit wirkt nur, wenn sie nachvollziehbar kommuniziert und belastbar geprüft wird. FairTOP3 macht sie als Qualitäts-, Vertrauens- und Zukunftsfähigkeitsfaktor sichtbar.



**Unternehmensnachhaltigkeit + Mitarbeitende +
Kundenvertrauen**

Klar, planbar, kommunizierbar

1

Startgespräch

Ziel, Geltungsbereich und Nutzenbild festlegen.

2

Unterlagen & Scope

Nachweise, Prozesse und Verantwortlichkeiten sammeln.

3

Audit & Bewertung

Objektive Bewertung nach Standards und Auditlogik.

4

Prüfsiegel & Audit-Buch

Nachweis, Prüfsiegel und auditfähige Dokumentation.

5

Kommunikation & Wirkung

Employer-, Recruiting- und Nachhaltigkeitswirkung sichtbar machen.

Der wirtschaftliche Vorteil



Ein Preis. Ein Zeitrahmen. Weniger Einzelaufwand.

Anstatt viele Einzelzertifikate zu kaufen, bündelt FairTOP3 wesentliche Anforderungen in einem Audit.

Reduzierte
Zertifizierungskosten

Weniger interne Abstimmung

Klarere Stakeholder-
Kommunikation

Wettbewerbsvorteil bei
Ausschreibungen

Mehr Glaubwürdigkeit im
Markt

Stärkere Arbeitgebermarke

Für viele Unternehmen kann FairTOP3 den Bedarf zusätzlicher Einzelzertifizierungen reduzieren und gleichzeitig die Glaubwürdigkeit gegenüber Mitarbeitenden, Bewerbenden, Kunden und Geschäftspartnern stärken.

Made in EU

FairTOP3

Premium-Qualitätsanmutung mit europäischer
Verortung



Das Made-in-EU-Element dient als starkes visuelles Vertrauenssymbol und verbindet die Premium-Optik mit europäischer Verantwortungslogik, Transparenz und Qualitätsanspruch.

Ein System. Ein Versprechen. Eine bessere Zukunft.

Wirkung bei Stakeholdern

Vertrauen entsteht durch belegbare Qualität



Ein Nachweis für viele Zielgruppen.

NAP 2026-2031 & Ausschreibungen



Zukunftssicher für neue Anforderungen

Der Folder positioniert FairTOP3 als PLUS für den angekündigten Nationalen Aktionsplan Wirtschaft & Menschenrechte 2026-2031. Unternehmen können damit ihre Orientierung an Menschenrechten, Arbeitsrechten und nachhaltiger Unternehmensführung klarer dokumentieren.

- ✓ Menschenrechtliche Sorgfaltspflichten sichtbar machen
- ✓ Soziale Mindeststandards in Lieferketten darstellen
- ✓ Nachhaltigkeits- und Qualitätsnachweise bündeln
- ✓ Kommunikation für Vergabe, Förderung und Partnerschaften vereinfachen

Nicht warten. Vorbereiten.

Wer Anforderungen früh strukturiert, schafft Handlungssicherheit und kann Verantwortung im Markt aktiv zeigen.

Audit-Buch & Prüfsiegel

FairTOP3

Die Premium-Story hinter dem Nachweis



Die Kombination aus Audit-Buch, Prüfsiegel und Markenobjekten macht den Nachweis greifbar. Das schafft eine klare Story: geprüft, dokumentiert, wiedererkennbar.

Belegen

Dokumentieren

Prüfen

Kommunizieren

Wirken

Branchen & Einsatzfelder



Ein System für verantwortungsvolle Organisationen

Gesundheit & Pflege

Industrie & Produktion

Dienstleistung

Personal & Recruiting

Mittelstand & Konzern

Öffentliche Ausschreibungen

Internationale Lieferketten

Fachkräftegewinnung



FairTOP3 lässt sich als Premium-Nachweis für verantwortungsvolle Unternehmensführung und als Kommunikationsbaustein in Vertrieb, HR, Beschaffung und Partnerschaften einsetzen.

Ihr FairTOP3 Paket



Premium-Nachweis für Kommunikation, Vertrauen und Wachstum

- ✓ Audit und objektive Bewertung
- ✓ Audit-Buch und Prüfsiegel
- ✓ FairTOP3 Premium-Kommunikationspaket
- ✓ Employer-, Recruiter- und Company-Objekte
- ✓ Made-in-EU Markenwelt im edlen Gold-Design
- ✓ Klares Nutzenversprechen für Kunden und Talente

1xAudit | 1xPreis | 1xZeit

Die kompakte Lösung für Unternehmen, die nicht nur behaupten, sondern belegen und wirken möchten.

Kontakt: www.fairtop3.org

PREMIUM STANDARD
FÜR VERANTWORTUNG
UND VERTRAUEN



FairTOP3

FairTOP3

FÜR ECHTE, MESSBARE UND WIRKSAME
NACHHALTIGKEIT, QUALITÄT
UND MENSCHENRECHTE

FairTOP3®

The Gold Standard for Human Rights & Sustainability



Drei internationale Standards. Eine Zertifizierung.

Ein weltweit glaubwürdiger Qualitätsnachweis für verantwortungsvolle Unternehmen.

www.fairtop3.org



Ein Versprechen

Effizient

Kosteneffizient und planbar

EIN VERSPRECHEN

- ✓ TOP-Employer
- ✓ TOP-Recruiter
- ✓ TOP-Nachhaltig